

DAFTAR PUSTAKA

- Aprila, N. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerjadan Keperilakuan Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 5(1).
- Feizal, R. 2015. Pengaruh Hygiene Factors Dan Motivating Factors Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Jurnal MIX*, V(3), 481–499.
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu .S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, & Anindita, Rina. 2009, *Prinsip-prinsip dasar metode riset bidang pemasaran*. Edisi Pertama. Jakarta: UIEU-University Press.
- Hendra, N. P. 2010. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Keinginan Untuk Pindah Karyawan Pada PT Rachmat Mas Adisons*. Unpublished Undergraduate Thesis. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Jehanzeb, Khawaja., Anwar Rasheed., and Mazen F Rasheed. 2013. Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal Of Business& Management*, 8(8): 79-90.
- Mahdi, Ahmad Faisal., Mohamad Zaid Mohd Zin, Mohd Roslan Mohd Nor, Ahamad Asmadi Sakat and Abang Sulaiman Abang Naim. 2012. The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9): 1518-1526.
- Mathis, Robert L., H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Salemba Empat; Jakarta.
- Monica, Ni Made T dan Putra, Made Surya. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional , dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. ISSN 2302-8912 *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 6, No. 3, 2017: 1644-1673.

- Nasution, Muhammad Irfan. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Resperentive *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No.3. Nasution 407-428
- Paat, Gishella et., al. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado. ISSN 2303-1174 *Jurnal EMBA* Vol.5 No.3 September 2017, Hal 3444-3454.
- Putradiarta, Alfian A dan Rahardja, Edy. 2016. Analisis Pengaruh Kepuasa Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover To Quit* (studi pada karyawan PT Bank Jateng). ISSN 2337-3792 Diponegoro *Journal of Management* Vol.5, no.4, Halaman 1-12.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit STIE YKPN. "Pengaruh Iklim Psikologis Authentizotic, Stres Kerja dan kebahagiaan karyawan terhadap intensi turnover, 1 Fakultas Psikologi, Universitas Pancasila 2 Fakultas Ekonomi, Universitas Pelita Harapan.
- Susanto, Eddy M dan Gunawan, Carin. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasioal dan Turnover Intentions. *Jurnal* ISSN 2087-1090 *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*; Penerbit CV. Bandung; Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung; Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung; Alfabeta.
- Waspodo, Agung AWS., Nurul Chotimah Handayani., dan Widya Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1): 97-115.
- Wood, et al. 1998. *Organisational Behaviour: An Asia-Pasific Perspective*. New York: Jacaranda Wiley Ltd.